

# Policy e codice di condotta per la protezione dei minori

## INDICE

1. PREMESSA
2. I NOSTRI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEI MINORI E DELLE MINORI
3. DEFINIZIONI
4. OBIETTIVI DELLA POLICY
5. AMBITO DI APPLICAZIONE
6. CRITERI DI APPLICAZIONE DELLA POLICY
  - Informazione, condivisione e applicazione interna ed esterna
  - Selezione ed assunzione di personale
  - Formazione e sensibilizzazione
  - Attività educative e laboratoriale rivolte direttamente ai minori
  - Tecnologie dell'informazione e della comunicazione
7. CODICE DI CONDOTTA
8. PROCEDURE
  - Provvedimenti e sanzioni
  - Segnalazione
  - Monitoraggio

## 1. PREMESSA

L'associazione culturale Topografia per la storia (d'ora in poi TpS) ha tra i propri obiettivi quello dell'insegnamento della storia contemporanea alle giovani generazioni. TpS organizza quindi: seminari nelle scuole; viaggi della memoria; visite guidate; progetti educativi; ecc, rivolti ai minori.

In coerenza con la propria vocazione e la propria visione, l'associazione culturale TpS ha deciso di dotarsi di un Codice di condotta e delle relative procedure per la protezione dei minori.

Lo scopo del presente strumento è di proteggere da ogni forma di maltrattamento e abuso i minori direttamente o indirettamente coinvolti dai servizi, dalle attività e dai progetti dell'associazione. L'associazione TpS intende quindi fare tutto quanto è in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Questo Codice di Condotta e queste Procedure si applicano all'attività professionale di tutti i collaboratori di TpS, così come indicati nella presente "Policy e codice di condotta per la protezione dei minori" (di seguito "la Policy").

I documenti fondamentali cui l'associazione culturale TpS si ispira nella definizione del proprio Codice di Condotta e Procedure per la protezione del minore sono: la Convenzione ONU sui Diritti dell'infanzia approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989 e ratificata dal nostro Paese il 27 maggio 1991 con la legge n. 176; la Convenzione del Consiglio d'Europa sulla protezione dei minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali (Convenzione di Lanzarote, 2007); la Comunicazione della Commissione europea Europa 2020: "Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva" del 3 marzo 2010; nella Dichiarazione delle Nazioni Unite sull'educazione e la formazione ai diritti umani adottata il 23 marzo 2011; la Dichiarazione sulla promozione della cittadinanza e dei valori comuni di libertà, tolleranza e non-discriminazione attraverso l'educazione, adottata dai Ministri dell'Istruzione dell'Unione Europea (Parigi, 17 marzo 2015); nonché nei documenti internazionali, nelle Raccomandazioni dell'Unesco e nei principi contenuti nella Costituzione italiana.

## 2. I NOSTRI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEI MINORI E DELLE MINORI

### – *Sensibilizzazione*

Ci impegniamo ad assicurare che il personale dell'associazione culturale TpS, i suoi soci e collaboratori, i volontari e il personale delle organizzazioni partner siano consapevoli delle problematiche legate all'abuso, al maltrattamento e allo sfruttamento sessuale e dei rischi per i minori a queste connessi. I minori stessi e le loro famiglie verranno messi a conoscenza, nelle modalità più appropriate, delle regole di condotta che possono aspettarsi dal personale e dai rappresentanti e di come possono eventualmente fare una segnalazione di presunto abuso.

### – *Prevenzione*

Ci impegniamo ad assicurare che il personale di TpS, i suoi soci e collaboratori, i volontari e il personale delle organizzazioni partner minimizzino e annullino i rischi al fine di prevenire eventuali danni su minori. Si dovrà creare un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e tutti i possibili abusi prevenuti.

### *Segnalazione*

Ci impegniamo ad assicurare che il personale dell'associazione culturale TpS, i suoi soci e collaboratori, i volontari e il personale di organizzazioni partner abbiano chiaro quando è necessario segnalare un sospetto di possibile abuso e quali azioni intraprendere.

### – *Risposta*

Ci impegniamo ad assicurare un intervento efficace in risposta ad ogni segnalazione di abuso supportando, tutelando e proteggendo il minore coinvolto.

## 3. DEFINIZIONI

### – *MINORE* (bambino, bambina, adolescenti)

Coerentemente con la Convenzione ONU sui Diritti dell'infanzia, ai sensi di questo documento si definisce minore ogni essere umano avente un'età inferiore a diciotto anni.

– *ABUSO e MALTRATTAMENTO SU MINORE*

Per abuso e maltrattamento si intendono “tutte le forme di maltrattamento fisico e/o emozionale, abuso sessuale, trascuratezza o negligenza o sfruttamento commerciale o altro che comportino un pregiudizio reale o potenziale per la salute del bambino, per la sua sopravvivenza, per il suo sviluppo o per la sua dignità nell’ambito di una relazione caratterizzata da responsabilità, fiducia o potere” (OMS, 2002)

– *SFRUTTAMENTO SESSUALE DI UN MINORE*

Qualunque abuso, effettivo o tentato, di una condizione di vulnerabilità, di un differenziale di potere o di fiducia nei confronti di un minore per scopi sessuali, che includa – anche se non in via esclusiva – il ricavo di profitti economici, sociali o politici.

– *SOCI E COLLABORATORI*

Con il termine “soci” si intendono i soci sia ordinari sia speciali membri dell’associazione TpS. Con il termine “collaboratori” si intendono tutti i soggetti legati a TpS da un contratto di collaborazione, a titolo subordinato, di consulenza, tirocinio, stage e volontariato. Si intendono inoltre membri di altre organizzazioni o enti che stiano direttamente collaborando ad attività organizzate da TpS.

#### **4. OBIETTIVI DELLA POLICY**

1. prevenire situazioni di abuso e maltrattamento di bambini, bambine e adolescenti nell’ambito delle attività svolte da TpS;
2. rendere i minorenni consapevoli dei propri diritti e sviluppare un ruolo attivo nella propria protezione e in quella dei propri pari;
3. informare i bambini, bambine e adolescenti, così come soci e collaboratori ed eventuali partner (giornalisti, autorità governative, etc.) sulla politica in materia di protezione dell’infanzia e sulle procedure correlate;
4. incoraggiare tutti coloro che lavorano a contatto con i bambini, bambine e adolescenti ad agire nell’interesse del loro sviluppo e della loro protezione;
5. assicurare che tutti i collaboratori lavorino in condizioni adeguate a contribuire al benessere e alla protezione dei bambini, bambine e adolescenti;
6. attivare canali di ascolto sicuri e trasparenti che garantiscano a tutti gli interlocutori il diritto ad essere ascoltati.

#### **5. AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Policy si applica:

- al Presidente e a tutti i soci;
- al personale dell’associazione culturale TpS, dipendente e non dipendente, assunto con contratto di qualsivoglia natura;
- a tutti coloro che entrano in diretto contatto con i progetti e le attività di TpS;
- al personale ed ai rappresentanti di soggetti partner e a qualunque altro individuo, gruppo o organizzazione che abbia relazioni di carattere formale/contrattuale con TpS che implicino contatti diretti con bambini, bambine o adolescenti.

## 6. CRITERI DI APPLICAZIONE DELLA POLICY

### – *Informazione, condivisione e applicazione interna ed esterna*

Il presente documento si applica nell'interesse delle sue parti a tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e volontari di TpS, cui è chiesto di leggerlo, comprenderlo, sottoscriverlo e applicarlo, pena la non compatibilità di rapporto con l'associazione culturale stessa.

La diffusione deve includere necessariamente il personale di TpS, i suoi volontari e il personale di organizzazioni partner e in particolare i bambini, le bambine, gli adolescenti e coloro che se ne prendono cura. Il presente documento, è in evidenza sul sito internet di TpS <http://www.topografiaperlastoria.org/> e scaricabile telematicamente, ed è inoltre pubblicamente disponibile e in evidenza nella sede di TpS.

TpS si impegna a dare massima diffusione del presente documento in tutte le sue attività di comunicazione verso l'esterno.

### – *Selezione ed assunzione di personale*

L'assunzione e la selezione del personale, di altri collaboratori o volontari deve riflettere l'impegno di TpS per la tutela minori, garantendo che siano adottate comunicazioni, controlli e procedure per escludere chiunque non sia idoneo a lavorare con loro. I candidati selezionati sono avvertiti della natura vincolante di questa Policy, della relativa Procedura Generale e del Codice di Condotta.

### – *Formazione e sensibilizzazione*

Il personale di TpS, i suoi volontari e il personale di organizzazioni partner devono essere supportati nello sviluppo di competenze, conoscenze ed esperienze sulla tutela dei minori, adeguate al loro ruolo all'interno dell'organizzazione. Al personale che ha la responsabilità di dare seguito alle segnalazioni sullo sfruttamento sessuale e l'abuso viene assicurata una formazione specializzata perché possano accogliere e rispondere a tali segnalazioni. Le informazioni di base della Policy, il Codice di Condotta e la Procedura Generale devono essere incluse nella formazione iniziale e continuativa del personale.

### – *Attività educative e laboratoriale rivolte direttamente ai minori*

Il personale educativo deve impegnarsi a stabilire rapporti di tipo non simmetrico, pur in un'ottica di relazioni di reciprocità e ascolto con i minori che partecipano alle attività di TpS, impegnandosi a operare e relazionarsi in una cornice a preciso carattere professionale ed educativo in cui siano chiare le distinzioni dei ruoli tra educatori ed educandi e tra adulti e minori.

TpS promuove in tutte le attività di tipo educativo cui essa collabora l'identificazione di una chiara ed esplicita cornice di regole elaborate anche con la collaborazione dei minori stessi.

In ogni intervento di tipo educativo, di istruzione e di formazione rivolte ai minori, TpS considera prioritario, e promuove attivamente, il rispetto delle inclinazioni, delle attitudini e delle competenze presenti o potenziali dei minori coinvolti, definite attraverso lo strumento principale dell'ascolto, favorendo il protagonismo e l'autodeterminazione dei minori stessi.

– *Tecnologie dell'informazione e della comunicazione*

Nell'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, come internet, siti web, siti di social network, fotografia digitale, l'associazione culturale TpS pone la massima attenzione per assicurare che i bambini, le bambine e gli adolescenti non siano esposti ad alcun possibile rischio.

## 7. CODICE DI CONDOTTA

Il personale di TpS, i volontari, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti non devono mai:

1. colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente di un minore;
2. avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
3. agire con comportamenti che siano di esempio negativo per i minori;
4. impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con individui di età inferiore ai 18 anni, indipendentemente dalla definizione della maggiore età o dalle modalità di consenso legalmente riconosciute nei diversi Paesi. Una errata convinzione riguardo l'età di un minore non è da considerarsi come una difesa accettabile;
5. avere relazioni con minori che possono essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
6. agire in modi che possano essere abusivi o che possano porre i minori a rischio di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
7. usare un linguaggio, dare suggerimenti o dare consigli inappropriati, offensivi o abusivi;
8. comportarsi in maniera inappropriata o sessualmente provocante;
9. stabilire o intrattenere contatti “continuativi” con minori beneficiari utilizzando strumenti di comunicazione online personali (e-mail, chat, social network, etc.). Andranno utilizzati esclusivamente strumenti e ambienti online professionali di cui l'organizzazione è a conoscenza e, ove disponibile, linea telefonica fissa e cellulare di servizio per i contatti telefonici;
10. permettere a uno o più minori con cui si lavora di dormire nella propria casa senza sorveglianza e autorizzazione preventiva del proprio diretto responsabile, salvo circostanze eccezionali;
11. dormire nella stessa stanza o nello stesso letto con un minore con cui si lavora;
12. fare per i minori cose di carattere personale che essi stessi possono fare da soli;
13. dare denaro o beni o altre utilità ad un minore al di fuori dei parametri e dagli scopi stabiliti dalle attività progettuali o senza che il proprio responsabile ne sia a conoscenza
14. tollerare o partecipare a comportamenti di minori che sono illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza;
15. agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
16. discriminare, trattare in modo differente o favorire alcuni minori escludendone altri.
17. violare la privacy del minore. È fatto divieto ai soci e ai collaboratori di TpS diffondere o divulgare informazioni e dati personali e/o sensibili riguardanti i minori beneficiari delle attività di TpS. Si scoraggiano tutti i comportamenti irrispettosi o oltraggiosi della privacy, dell'intimità e degli spazi personali del minore.

Questa lista non è esaustiva o esclusiva. Il principio di base è che si devono evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi dei minori.

## 8. PROCEDURE

Il Presidente e legale rappresentante ha la responsabilità di:

- Assicurare che tutti i soci e collaboratori siano consapevoli del presente documento e invitati a firmare una dichiarazione nella quale affermano che hanno ricevuto e accettato la Policy.
- Stabilire e mantenere un sistema di segnalazione centralizzato, assicurando il controllo di gestione dei casi riguardanti presunte violazioni della Policy.
- Controllare regolarmente e aggiornare questa Policy almeno a scadenza triennale o in tempi più brevi, se ritenuto necessario.

### – *Provvedimenti e sanzioni*

Tutti i soci e/o collaboratori di TpS che mettano in atto una condotta espressamente vietata dal presente regolamento o che in maniera grave e ripetuta mettano in atto comportamenti scoraggiati, perderanno lo status di socio e vedranno interrotto il rapporto di collaborazione. Tale decisione formale è ratificata dall'Assemblea dei soci dell'associazione a maggioranza a seguito di convocazione ad hoc da parte del Presidente. Ad ogni modo è facoltà del Presidente, a titolo precauzionale, sospendere il socio dai diritti statutari e il collaboratore dal rapporto di collaborazione, in attesa del pronunciamento dell'Assemblea. Tutti i soci e/o collaboratori di TpS che mettano in atto una condotta scoraggiata dal presente documento, saranno convocati dal Presidente, il quale potrà avvalersi della collaborazione dei responsabili di servizio della persona in oggetto, per spiegare, discutere ed eventualmente contestualizzare la condotta stessa. Sarà decisione del Presidente l'eventuale procedimento disciplinare che potrà includere il richiamo verbale o scritto, la sospensione dallo status di socio o del rapporto di collaborazione.

### – *Segnalazione*

I soci e i collaboratori di TpS hanno l'obbligo di segnalare al Presidente i sospetti di qualunque abuso a danno di minori coinvolti da attività organizzate dall'associazione sia che si tratti di segnalazioni specifiche sia che si tratti di sospetti non confermati. Tutte le segnalazioni vanno fatte nell'immediatezza e comunque entro le 24 ore, a meno che sia impossibile o impraticabile farlo a fronte di circostanze eccezionali.

### – *Monitoraggio*

Il Presidente controlla regolarmente e aggiorna questa Policy almeno a scadenza triennale o in tempi più brevi se ritenuto necessario.

Il Presidente dovrà monitorare l'effettiva applicazione del presente documento in tutte le sue parti e del suo spirito in tutte le occasioni che direttamente coinvolgono l'associazione TpS in rapporto a minori.

Il Presidente verifica che il presente documento sia puntualmente consegnato, spiegato, letto e sottoscritto da tutti gli individui che stabiliscano contratti di collaborazione e consegnato a tutti gli organismi privati che stabiliscano un partenariato con TpS, ivi compresi i fornitori di beni e servizi, fuorché siano già dotati di strumenti equivalenti riconosciuti come ugualmente validi da TpS.

La presente “Policy del codice di condotta per la protezione dei minori” è adottato con delibera dell’Assemblea dei soci in data 14 ottobre 2023 con efficacia immediata, e diventerà parte integrante del Codice Etico di Topografia per la storia.

Costantino Di Sante  
(Presidente e legale rappresentante)

